

INDICADORES CUALITATIVOS MEETING

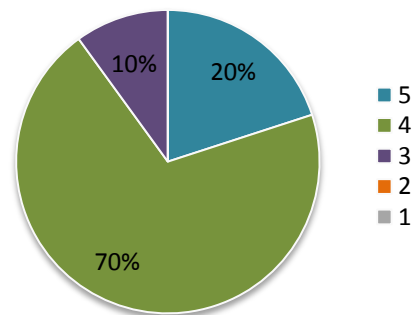
ENCUENTRO LONDRES 2 Y 3 DE NOVIEMBRE 2016

La encuesta de satisfacción sobre el meeting celebrada en Reikjavik los días 2 y 3 de Noviembre de 2016, fue realizada por las 10 personas asistentes al mismo. Las respuestas proporcionadas son las siguientes:

A la cuestión de si el meeting cumplió sus expectativas un 100% de los encuestados contestó de manera afirmativa.

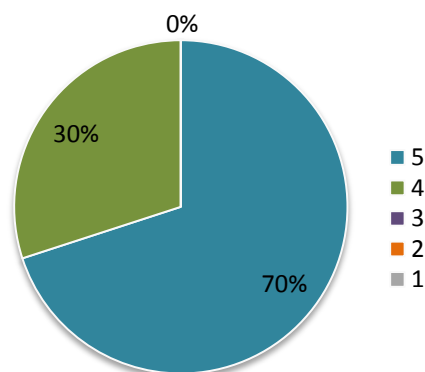
Sobre las instalaciones en las que se celebró el encuentro, un 20% de los asistentes contestó con la máxima valoración de una escala del 1 al 5, siendo el 5 la puntuación más alta.

VALORACIÓN INSTALACIONES DURANTE EL MEETING



Siguiendo con la cuestión organización durante el meeting, un 70% de los encuestados valoró esta cuestión con la máxima valoración en una escala del 1 al 5.

VALORACIÓN ORGANIZACIÓN

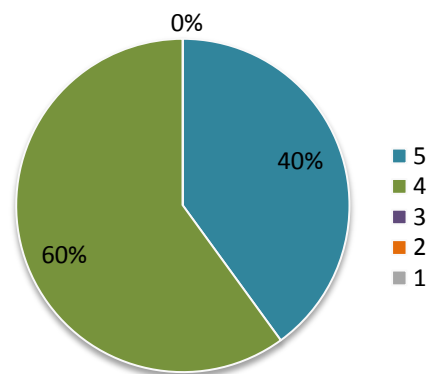


INDICADORES CUALITATIVOS MEETING

ENCUENTRO REYKJAVIK 13 Y 14 DE NOVIEMBRE 2016

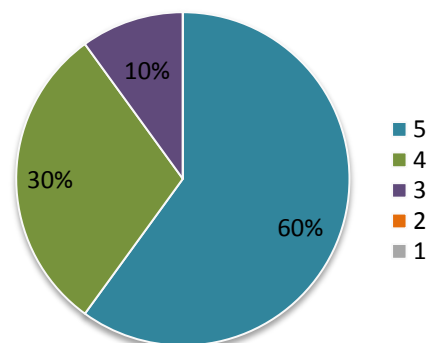
Un 60% de los encuestados valoró con la máxima puntuación de una escala del 1 al 5 los materiales (documentos informativos, cuestionarios...) facilitados durante el meeting.

VALORACIÓN MATERIALES REPARTIDOS



En lo referente a la agenda del meeting, el 60% de los encuestados valoró este aspecto con la máxima puntuación en una escala del 1 al 5.

VALORACION AGENDA DEL MEETING

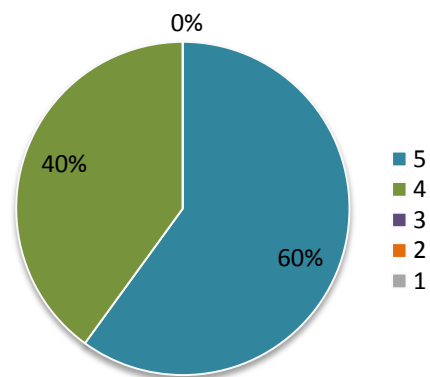


INDICADORES CUALITATIVOS MEETING

ENCUENTRO REYKJAVIK 13 Y 14 DE NOVIEMBRE 2016

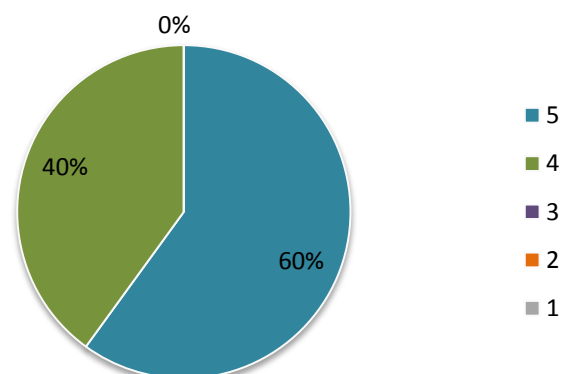
Los contenidos y presentación del meeting fueron valorados por un 60% de los asistentes con la máxima puntuación de una escala del 1 al 5.

VALORACIÓN CONTENIDOS Y PRESENTACIÓN



El 60% de los asistentes valoró con la máxima puntuación la utilidad del encuentro en una escala del 1 al 5.

UTILIDAD DEL MEETING



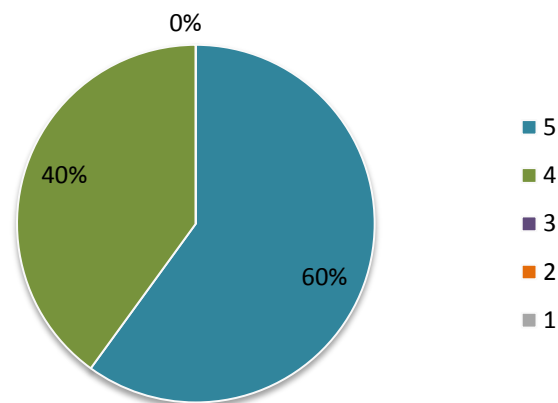
INDICADORES CUALITATIVOS MEETING

ENCUENTRO REYKJAVIK 13 Y 14 DE NOVIEMBRE 2016

A la cuestión de si pudieron participar y dar su opinión, un 100% de los encuestados contestó de manera afirmativa.

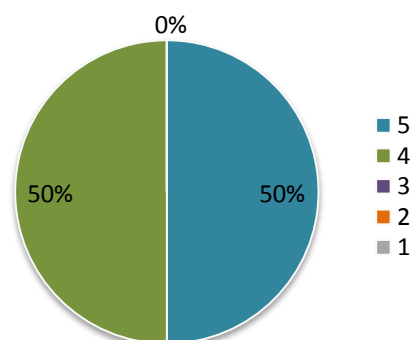
El trabajo en equipo y las conclusiones fueron valorados con la máxima puntuación en una escala del 1 al 5 por un 60% de los asistentes.

VALORACIÓN TRABAJO EN EQUIPO Y CONCLUSIONES



Siguiendo con la cuestión organización y distribución durante el meeting, esta fue valorada por el 50% de los asistentes con la máxima puntuación de una escala del 1 al 5.

VALORACIÓN ORGANIZACIÓN Y DISTRIBUCIÓN

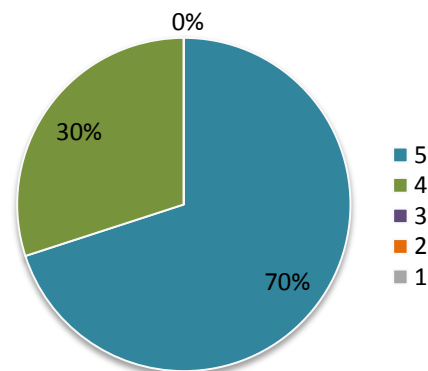


INDICADORES CUALITATIVOS MEETING

ENCUENTRO REYKJAVIK 13 Y 14 DE NOVIEMBRE 2016

El 70% de los asistentes afirmó tener un alto grado de satisfacción con el encuentro otorgando la máxima puntuación en una escala del 1 al 5.

VALORACIÓN SATISFACCIÓN GENERAL



Las sugerencias obtenidas en este meeting fueron las siguientes:

- Mantener el mismo espíritu

Esta comunicación refleja únicamente la opinión del autor y en ningún caso la Comisión Europea es responsable de ningún uso que pudiera hacerse de la información que contiene.